



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Premessa

La società V.D.P. – SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA, si occupa di impatto ambientale, monitoraggio e progettazione ambientale, studi ed indagini sui trasporti e di mercato, rilievo inquinanti chimici e fisici, sistemi informativi, servizi di consulenza professionale e di informazione, riconosce l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per la crescita sostenibile e responsabile dell'organizzazione.

La Direzione assume l'impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo rispettoso delle differenze, in linea con i principi della UNI/PDR 125:2022, della normativa nazionale e comunitaria e con i valori fondanti dell'azienda.

Obiettivi

- Garantire pari opportunità di accesso all'impiego, alla formazione e allo sviluppo professionale.
- Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere.
- Favorire un clima aziendale inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona si senta valorizzata.
- Promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

Ambiti di applicazione

La presente politica si applica a tutte le attività e a tutte le persone che lavorano nell'azienda, inclusi dipendenti, collaboratori, soci e fornitori.

Azioni concrete

1. **Assunzione e selezione**
I processi di selezione si basano esclusivamente sulle competenze e sull'esperienza professionale, evitando ogni forma di pregiudizio o stereotipo di genere.
2. **Formazione**
L'azienda si impegna, ove possibile, a offrire opportunità di aggiornamento e formazione a tutti i dipendenti, promuovendo la partecipazione sia degli uomini che delle donne.
3. **Sviluppo professionale**
La crescita interna è favorita secondo criteri di merito, con pari opportunità per uomini e donne nel ricoprire ruoli di maggiore responsabilità.
4. **Ambiente di lavoro**
È incoraggiato un ambiente collaborativo, sicuro e rispettoso. Non sono tollerati comportamenti discriminatori, sessisti o molesti.
5. **Conciliazione dei tempi di vita e lavoro**
L'azienda si impegna, compatibilmente con la propria organizzazione, a valutare con attenzione le esigenze personali e familiari del personale (es. orari flessibili, permessi, ecc.).



Monitoraggio

Anche in assenza di una struttura formale di risorse umane, la società V.D.P. – SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA vigila sul rispetto di questa politica tramite il coinvolgimento diretto dei soci e dei responsabili operativi. Ogni eventuale segnalazione potrà essere comunicata con riservatezza alla direzione.

Aggiornamento

La presente politica sarà riesaminata periodicamente per verificarne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto ai cambiamenti interni ed esterni.

Conclusione

Con l'adozione di questa Politica, la società V.D.P. – SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA conferma il proprio impegno a creare un contesto di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della diversità di genere, contribuendo così non solo al miglioramento del benessere delle persone, ma anche al perseguimento di una crescita sostenibile e responsabile, in coerenza con la propria missione in campo ambientale, tecnologico e consulenziale.

CONTROLLO DOCUMENTO

Emissione documento	18.02.2025 Rev. 00
Autore	Francesco Ventura
Firma per approvazione emissione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato